

Manual de Formación Misionera

VAMOS

19

Discipulado y formación de líderes

Interactivo, Práctico
Hecho por y para latinos
para desarrollar en casa
CON UN MENTOR
según tu tiempo

Encuentra los
materiales de
las tareas en 
www.misionessim.org

Equipo de Comunicaciones

VAMOS

Directora: Christina Conti
✉ ezine.editora@sim.org

Sandra Chiang Gomero
Yelen Rodríguez Chávez

**No tienes por qué
caminar solo**

Desarrolla el manual con la ayuda de
un mentor que te anime y refuerce
contigo los temas tanto en tu
persona como en tu ministerio.

SIM

www.misionessim.org

✉ sim.preguntas@sim.org

 /simlatinoamerica

Discipulado y Formación de Líderes

Introducción

En el campo muchos van a conocer a Cristo por tu ministerio transcultural, por eso, es importante que los lleves a una relación real e íntima con el Padre a través de Jesucristo. Ese proceso de crecimiento y maduración de los nuevos creyentes, se dará en un discipulado al estilo de Jesús.

No estamos hablando de una clase, sino de compartir tu vida con tus discípulos, donde ellos aprenderán de tu ejemplo de vida; lo que significa ser un verdadero seguidor de Cristo y no ser un religioso, como los fariseos en los tiempos del Maestro, ellos enseñaban cosas que no hacían; poniendo pesadas cargas sobre la gente y alejándolos de Dios; este no es un modelo de un buen liderazgo. También formarás nuevos líderes locales, que en la medida de su compromiso y madurez en Cristo, irán asumiendo un servicio al Señor.

Objetivos

- Que sepas los principios básicos del liderazgo espiritual, aprendiendo y experimentándolo de la manera en que Jesús lo enseñaba a sus discípulos.
- Que sepas cómo formar a otros líderes en tu trabajo misionero, para que tu ministerio o proyecto sea de los nacionales y no dependa solo de ti como extranjero.
- Mostrarte los principios de Jesús para el liderazgo basado en el servicio, para que puedas enseñarlo a tus futuros discípulos y líderes.

Es muy importante que tu propia vida sea un ejemplo digno de seguir, así como dijo el apóstol Pablo, “*sean imitadores de mí como yo de Cristo*”. (1 Corintios 11:1).

Las herramientas que te daremos te ayudarán, pero lo más importante es que tu propia vida (allí cuando nadie te ve) esté totalmente entregada a Cristo. Ese es un principio de poder y autoridad espiritual: la obediencia a Dios.

Recurso Adicional: Puedes encontrar en los adjuntos de este capítulo el manual El Discipulo en Crecimiento de Johnny Norwood.

Control de Actividades

- Marca con un check cuando hayas concluido con cada una de las actividades de **Discipulado y Formación de Líderes.**

ACTIVIDAD

- Mentor 1:** Tu Experiencia
- Actividad 1:** Enseñando Como el Maestro lo Hizo
- Actividad 2:** Enseñando Como el Maestro lo Hizo
- Mentor 2:** Enseñando Como el Maestro lo Hizo
- Actividad 3:** Cómo Preparar un Mensaje y un Estudio Bíblico
- Preguntas 1:** El Discipulado
- Actividad 4:** Discipulando a Otros
- Reflexión 1:** Consejos Prácticos para el Discipulado
- Mentor 3:** Consejos Prácticos para el Discipulado
- Preguntas 2:** Contrastes del Liderazgo
- Mentor 4:** Contrastes del Liderazgo
- PowerPoint:** Liderazgo Espiritual
- Estudio Bíblico:** El Fundamento del Liderazgo es el Carácter
- Preguntas 3:** Características del Líder
- Preguntas 4:** Otorgando Poder a los Líderes Potenciales
- Pregunta 5:** Entender y Cubrir sus Necesidades
- Actividad 4:** Liderando Como Jesús
- Mentor 5:** Liderando Como Jesús
- Mentor 6:** Hallando el Ánimo para Equipar
- Mentor 7:** Revista VAMOS



Mentor 1: Tu Experiencia

Conversa con tu mentor sobre cuál es la experiencia que has tenido

hasta ahora haciendo discípulos, enseñando la Palabra y formando líderes. Conversa sobre las acciones que vas a tomar para fortalecer o mejorar tu experiencia en ellas.

Enseñando Como el Maestro lo Hizo

La Biblia no menciona que Jesús pasara por alguna institución educativa para poder enseñar de una forma magistral las verdades de Dios. Sin embargo, era capaz de mantener a una gran audiencia escuchándolo hablar por muchas horas. El gran secreto de Jesús fue decir todo lo que el Padre le había dicho que enseñara. Podríamos llenar todo este manual de las últimas técnicas humanas para la enseñanza de la Biblia; pero, nada de esto podría igualar a nuestro Maestro en la enseñanza.

Por eso, estudiarás las técnicas que Él usó en Su paso por nuestro planeta enseñando sobre el Reino de Dios, así como los temas que hicieron referencia a alguna enseñanza en particular, con su respectiva mención bíblica.



Actividad 1: Enseñando Como el Maestro lo Hizo

En los siguientes artículos encontrarás los métodos que usó Jesús para enseñar las Verdades Eternas del Reino de Dios, así como las referencias bíblicas de los temas que tocó.

- El Mensaje de Jesús
- Los Métodos de Jesús y la Aplicación de Sus Métodos
- La Gran Historia



Actividad 2: Enseñando Como el Maestro lo Hizo

Tal vez piensas que no eres un maestro profesional o que no tienes el don de la enseñanza; pero como misionero, estarás constantemente enseñando a otros las Verdades de Dios, y la enseñanza será la base para que puedas discipular en el campo. Ten en cuenta que lo más importante es que vivas todo lo que deseas que otros aprendan, esa es la base del método de Jesús. Hemos sido mal formados, pensamos como los griegos, que exaltaban el conocimiento como lo único necesario para aprender; pero este no es el modelo de Jesús. Si ya tienes experiencia en la enseñanza, puedes evaluar cómo lo haces con el siguiente test: **Evaluando tu Enseñanza.**



Mentor 2: Enseñando Como el Maestro lo Hizo

Conversa con tu mentor sobre los resultados del test, si tu puntaje no es muy bueno consideren juntos qué acciones tomarás para mejorar tu forma de enseñar.



Actividad 3: Cómo Preparar un Mensaje y un Estudio Bíblico

Tenemos un artículo llamado **Planeando un Sermón** y un libro pequeño llamado **Manual de Predicación** como recursos, si deseas aprender cómo elaborar una prédica y un estudio bíblico. Serán muy útiles para tu ministerio transcultural. Luego de leer estos recursos te animamos a que en oración elijas un tema, que Dios te guíe y hagas el bosquejo de una prédica. Escribe los puntos más importantes de tu mensaje.



“Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones... enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes...”

Mateo 28:19-20



Preguntas 1: El Discipulado

1. Cuando recibiste a Cristo o tal vez en otro momento de tu vida cristiana: ¿alguien te discipuló? ¿Qué fue lo que más te impactó de esa persona?

2. ¿Cómo recibiste la enseñanza de la Biblia o de las doctrinas básicas del cristianismo?

¿Qué es un Discípulo?

En el sentido cristiano, ser discípulo es tener una relación especial con Jesucristo, el Maestro. Los propósitos de Jesús se muestran claramente en la elección de los primeros discípulos:

“Después subió al monte y llamó a sí a los que él quiso, y vinieron a él. Designó entonces a doce para que estuvieran con él, para enviarlos a predicar y que tuvieran autoridad para sanar enfermedades y para echar fuera demonios”. Marcos 3:13,14

Pero los tiempos cambiaron y todo el movimiento popular del discipulado produjo otro problema: la excesiva familiaridad con el tema. Se escuchan comentarios como: “El pastor me está discipulando y faltan tres clases para que termine” o “Juancito es mi discípulo y me gustaría que hablaras conmigo antes de pedirle algo”.

La palabra cristiano solo se usa 3 veces en el Nuevo Testamento en contraposición a las 282 veces en que se usa la palabra discípulo.

Cuatro observaciones generales nos podrán aclarar la definición de este término tan importante:

- *Discípulo* es una palabra neotestamentaria mucho más común que el término *cristiano*.
- Describe una relación especial y personal.
- No es una opción solo para los más comprometidos.
- No es un sustituto para la salvación por la fe.

Fuente: *Manual de Discipulado ID*, de Hermann Klaas

El Discipulado de Jesús

La prueba de la eficacia del discipulado de Jesús se encuentra en el libro de los Hechos de los Apóstoles. Jesús ya subió al cielo, ya pasó el Pentecostés y los discípulos están sin su Maestro. Las autoridades y líderes de la religión establecida en Jerusalén vislumbraban un gran problema: No solo que un disidente, Jesús de Nazaret, supuestamente resucita de la muerte sino que ahora sus discípulos están predicando en el Templo, sanando enfermos y hasta 5000 hombres se añaden a la fe.

¿Ves la conexión entre los propósitos y los resultados? Los discípulos fueron elegidos para **estar con Jesús** y al final la gente se daba cuenta de que ellos **habían estado con Jesús**. Su manera de hablar, actuar, orar y sanar era idéntica. Los que conocían al Maestro podían ver fácilmente las mismas características en sus seguidores.

Era simple pero profundo. Ser un discípulo no es un curso o una materia sino, nada más ni nada menos, que una relación íntima con El Señor Jesucristo que nos cambia y nos transforma a Su imagen y semejanza por el Espíritu Santo.

Jesús nos prometió lo mismo: *“De cierto, de cierto os digo: El que en mí cree, las obras que yo hago, él también las hará; y aun mayores hará, porque yo voy al Padre. Todo lo que pidan al Padre, lo haré, para que el Padre sea glorificado en el Hijo”* Juan 14:12.

Fuente: *Manual de Discipulado ID* de Hermann Klaas



Actividad 4: Discipulando a Otros

ACTIVIDADES

NUEVA VIDA

¿Qué hace cuando alguien acepta a Cristo? Los manuales Nueva Vida en Cristo fueron escritos para ayudar en el proceso del discipulado de un nuevo creyente. Contienen lecciones sobre los pasos básicos para experimentar victoria en su vida nueva.

Esto material está disponible en varias idiomas para que puedas usarlo también en el país donde sirves.

www.nuevavidaencristo.org



Reflexión 1: Consejos Prácticos para el Discipulado

Lee el documento: **Consejos Prácticos para el Discipulado**. Recuerda cómo fuiste tratado cuando enfrentaste momentos de problemas, pecado, falta de motivación o desánimo en tu trabajo o ministerio. ¿Cuál fue la reacción de tu jefe, líder o discipulador?

Mentor 3: Consejos Prácticos para el Discipulado



Conversa con tu mentor si fue buena o mala tu experiencia en la reflexión anterior, si eso afectó tu vida positiva o negativamente y de qué forma te marcó.

Contrastes del Liderazgo

En el mundo vemos que se desarrolla un tipo de liderazgo basado en el dominio o la manipulación de las personas, en donde las apariencias y los intereses personales están en primer lugar. Veamos el contraste entre el liderazgo natural y el liderazgo espiritual:

Liderazgo Natural	Liderazgo Espiritual
Confía en si mismo.	Confía en el Señor. Es manso.
Conoce a las personas.	También conoce a Dios.
Toma sus propias decisiones.	Busca hacer la voluntad de Dios.
Crea su propia metodología.	Sigue los métodos de Dios.
Se deleita en dar órdenes a otros.	Se deleita en obedecer a Dios.
Es motivado por intereses personales.	Es motivado por el amor a Dios y al prójimo.
Es independiente	Depende de Dios.

Fuente: libro *Liderazgo Espiritual* por J. Oswald Sanders



Preguntas 2: Contrastes del Liderazgo

1. ¿Qué modelos de liderazgo cultural observas en tu entorno? Marca tus respuestas:

- El patrón
- El general
- El caudillo (dictador, manipulador)
- El jefe de policía
- El sacerdote
- El macho
- El ejecutivo (burocracia)
- El doctor
- El curandero (místico)

Otro: _____

2. Jesús fue en contra del modelo griego de educación y su influencia en la sociedad judía, un ejemplo de ello eran los fariseos y los saduceos. ¿Qué tipo de liderazgo ves en tu congregación?

- Una jerarquía entre los que saben y los que no saben
- Una distancia social (púlpito, plataforma, los del sonido, los que se sientan abajo)
- Un énfasis en el monólogo
- Privilegios sociales entre los que sirven
- El predominio de las ideas griegas en cuanto al conocimiento (ve al capítulo de Mentoría)

Fuente: libro *Liderazgo Espiritual* por J. Oswald Sanders



Mentor 4: Contrastes del Liderazgo

Conversa con tu mentor sobre cómo te sientes cuando eres dirigido por alguien que ejerce un liderazgo por la fuerza o por la manipulación, ya sea en la iglesia o fuera de ella. También comenta cuál es tu reacción o comportamiento ante dicho liderazgo.

Y finalmente conversen sobre la clase de liderazgo que por lo general ejerces cuando se te da la autoridad para realizar alguna labor, dentro o fuera de la iglesia.

El equipo de líderes debe estar formado por personas que:

- Sean llamadas por Dios.
- Tengan una relación íntima con Jesucristo.
- Estén creciendo en su vida espiritual y poniendo en práctica los hábitos espirituales (Orar, Estudiar, Congregarse, Discipular y Diezmar).
- Tengan un buen testimonio.
- Estén comprometidos en servir a Dios y al ministerio.
- Quieran apoyar tu ministerio.
- Se comprometan a evangelizar a sus amigos.
- Se comprometan a capacitar a otros líderes potenciales.



PPT: Liderazgo Espiritual

Hay una gran diferencia entre el liderazgo humano y el liderazgo dado por Dios en Su Reino. Observa el PowerPoint **Liderazgo Espiritual** y responde a las preguntas.

1. ¿Cuál era tu idea sobre el liderazgo espiritual?

2. Según el PPT ¿Qué se necesita para tener un liderazgo espiritual?

3. ¿Qué cosas hay que tomar en cuenta para desarrollarlo?

El Fundamento del Liderazgo es el Carácter

Podemos observar a líderes que son muy carismáticos (le caen bien a todos), pero vemos también que sus ministerios no son gran cosa... porque estos líderes carecen de carácter. Su encanto personal los ha sostenido durante un tiempo, pero al final se ha manifestado su falta de carácter.

El fundamento del liderazgo no es el carisma personal, sino el carácter. El carisma no tiene nada que ver con lo que hace que un líder sea eficiente. El liderazgo no tiene que ver con la posesión de una personalidad encantadora y llamativa, una sonrisa o una voz agradable. Lo que sí necesitas es carácter y credibilidad. El liderazgo es influencia, y sin credibilidad, tu influencia no irá muy lejos.

Reputación es lo que la gente dice que eres, carácter es lo que realmente eres. D. L. Moody decía: "El carácter es lo que somos en medio de la soledad, cuando nadie nos está mirando". Pablo en su carta a Timoteo menciona las

"Para ser persuasivo hay que ser confiable; para ser confiable hay que ser creíble; para ser creíble hay que ser honrado".

Edward R. Murrow

características necesarias para un líder de la iglesia. No vemos que mencione ni una sola vez que se necesitan de estudios de seminario. El liderazgo no es una cuestión académica, es cuestión de quién eres y eso es el carácter.

No hay un tipo de personalidad concreta para un líder, en la Biblia los vemos de todos los tipos y formas. Dios quiere usar tu personalidad tal y como Él la creó:

- Pablo era colérico
- Pedro era sanguíneo
- Moisés era melancólico
- Abraham era flemático

Cada uno de ellos era único y totalmente distinto uno del otro, pero Dios los usó a todos, porque el liderazgo tampoco es cuestión de personalidad. No necesitas ser extrovertido, sanguíneo ni colérico para ser líder. La única cosa que todos los grandes líderes tienen en común es el carácter.

Cuando una persona carente de carácter llega a ser líder, sus defectos de carácter causan su caída, eso lo hemos visto muchas veces.



Estudio Bíblico: El Fundamento del Liderazgo es el Carácter

Medita en Hebreos 13:7, observa estas tres características de los buenos líderes y responde a las preguntas:

1. Tienen un mensaje digno de recordar

"Acordaos de vuestros pastores, que os hablaron la palabra de Dios; considerad cuál haya sido el resultado de su conducta, e imitad su fe". Cuando ellos hablan la gente los escucha.

Cuando hablas, ¿cómo es la huella que dejas en el corazón de las personas?

2. Tienen un estilo de vida digno de considerar

"...considerad cuál haya sido el resultado de su conducta".

¿Tu vida está de acuerdo con tu mensaje? Cuando otros vean tu conducta, ¿sentirán estima por ti?

3. Tienen una fe digna de imitar "... e imitad su fe".

¿Cuál es el mensaje de tu vida? ¿Qué quiere decir Dios al mundo por medio de ti?



Si quieres ser un buen líder necesitas desarrollar un mensaje que sea digno de ser recordado, llevar un estilo de vida digno de ser considerado y tener una fe digna de ser imitada.

Fuente: libro *Liderazgo con Propósito* de Rick Warren

Características de un Buen Líder

Nehemías era un hombre común y corriente que hizo muchas cosas para Dios porque tenía carácter. Basándonos en su vida encontramos ocho características de un líder que ha desarrollado el carácter:

1. Compasión

Cuando Nehemías supo de la situación tan penosa y triste en la que vivían sus compatriotas, como resultado de los muros destruidos, tuvo compasión de ellos: *“al escuchar esto, me senté a llorar; hice duelo por unos días, ayuné y ore al Dios del cielo”*.

Al ver la injusticia en la que vivían; las casas estaban hipotecadas, vivían como esclavos para pagar sus deudas porque los intereses eran altos; Nehemías reaccionó con enojo por todo esto. Este enojo ante el pecado de la injusticia es también producto del amor, no podemos estar indiferentes cuando se comete injusticias contra otro. En el liderazgo la base de todo radica en el amor. Ejercer liderazgo sin amor es solo manipulación.

2. Oración y Meditación

Nehemías era un hombre de oración y meditación. Oraba por todo: por cada decisión que debía tomar, por cada problema que debía enfrentar, por las críticas que recibía.

“Y dije: Te ruego, oh Jehová, Dios de los cielos, fuerte, grande y temible, que guarda el pacto y la misericordia a los que le aman y guardan sus mandamientos; esté ahora atento tu oído y abiertos tus ojos para oír la oración de tu siervo, que hago ahora delante de ti día y noche, por los hijos de Israel tus siervos”. Nehemías 1:5-6

3. Actitud Positiva

A todos nos gusta seguir a un líder que tenga una actitud positiva. Parece que Nehemías era una persona positiva y de buen ánimo. La función de un líder es levantar a la gente, no dejar que se caigan. Aunque no seas una persona de buen ánimo, puedes esforzarte para llegar a serlo. Es algo que puedes desarrollar. Aunque no lo creas, puedes llegar a tener una buena actitud con solo sonreír. Nehemías 8:10, revela el secreto.

“Este día ha sido consagrado a nuestro Señor. No estén tristes, pues el gozo del Señor es nuestra fortaleza”.

Él podía mantener el buen humor a pesar de los enemigos que tenía, porque estaba lleno del gozo de Dios y no dependía de las circunstancias, sino que era algo profundo e interno.

4. Concentración

Nehemías se mantuvo concentrado en su meta y pudo prever todo lo que iba a necesitar y lo pidió con anticipación porque estaba concentrado. Es una característica de los líderes pensar por adelantado

y en el futuro antes que los demás. Él sabía lo que estaban tramando sus enemigos y no dejó que eso lo distrajera de su objetivo, lo que distingue a los líderes es que nada los distrae de sus objetivos. Esto es algo que también se puede aprender.

5. Creatividad

Como líder vas a tener que enfrentarte con nuevos desafíos que van a demandar de ti soluciones creativas y si no te consideras muy creativo, hay maneras en que puedes aprender a serlo. Cuando los enemigos le presentaron nuevos problemas, Nehemías tomó un enfoque creativo para resolverlos.

6. Valor

Cuando vemos todo lo que tuvo que enfrentar Nehemías, nos damos cuenta que era alguien muy valiente. Dejó su posición de seguridad laboral y de vida para emprender una tarea que no tenía la menor idea de cómo hacerla, pero fue porque sabía que Dios lo había llamado para ello. Así como un misionero deja su país hacia lo desconocido, Nehemías asumió el reto de dirigir un ejército cuando nunca lo había hecho e hizo frente a la corrupción política con valentía al ir contra las injusticias. Tener valor es ser alguien de fe que da el primer paso. El valor es una característica de los grandes líderes.

7. Conciencia Limpia

Nehemías era un hombre íntegro que sabía cómo manejar el éxito. Cuando fue ascendido al más alto cargo en Judea no quiso dejarse llevar por la riqueza y eligió ser compasivo con el pueblo. Tenía la conciencia limpia y se negó a satisfacer sus deseos personales. Cuando alguien triunfa hay tres tentaciones que vienen a la vida: poder, reconocimiento y privilegios. Nehemías se negó a aprovecharlos por su temor a Dios, era un líder de conciencia limpia.

8. Convicciones

Los grandes líderes tienen fuertes convicciones y están dispuestos a morir por ellas. Nadie pudo sacar a Nehemías de sus objetivos a pesar de que intentaron de todo para lograrlo, no lo consiguieron. Hay cuatro razones que lo mantuvieron firme en sus convicciones: 1) un motivo que lo impulsaba, 2) una perspectiva clara, 3) una oración continua y 4) una intrépida perseverancia.

Fuente: libro Liderazgo con Propósito de Rick Warren



Preguntas 3: Características de un Buen Líder

Responde a las preguntas según el artículo de la página 6.

1. ¿Cuál de las ocho cualidades del líder es más fuerte en ti?

2. ¿Cuál es la más débil en ti? ¿Cuán vulnerable o débil eres en esta área?

3. ¿Cuál de estas características te gustaría desarrollar más?

4. ¿Qué harás este mes para practicar esa cualidad?

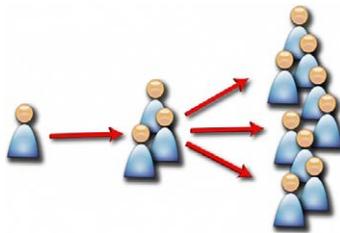


Otorgando Poder a los Líderes Potenciales

“Algunos líderes desean hacer seguidores,” dice Dale Galloway, “pero yo quiero hacer líderes. Y no solo quiero hacer líderes, quiero hacer líderes de líderes. ¡Y después líderes de líderes de líderes!”

El Pastor Galloway entiende que la clave del éxito de una organización se halla en el potencial de su gente. ¿Qué tipo de persona estás preparando para el ministerio? ¿Estás adiestrando a líderes que añadirán valor al ministerio? ¿O sencillamente estás coleccionando a seguidores?

Como líder, tu trabajo no solo es reconocer el potencial de tu gente sino también ayudarles a alcanzar su máximo potencial y otorgarles poder para convertirse en líderes. Hay cinco claves para levantar líderes dentro de tu propia organización. En primer lugar, puedes emplear esta lista para evaluarte a ti mismo:



1. VALORIZA EL PROCESO POR ENCIMA DE LOS EVENTOS.

Entiende que tu gente no se convertirá en grandes líderes de la noche a la mañana. Los líderes se hacen a diario, pero no en un solo día. Es tarea tuya proveer los pasos necesarios para crecer continuamente, enseñándoles a lo largo del proceso.

2. DA LO MEJOR DE TI A LOS MEJORES.

Las personas buenas son difíciles de encontrar pero aún más difíciles de mantener. Pasa el 80 por ciento de tu tiempo con el mejor 20 por ciento de

tu gente. Cuando entregas lo mejor a todo el mundo, dos cosas podrían suceder. La mejor gente comenzará a retirarse porque percibirá poca oportunidad para mejorar y avanzar o se desanimará y comenzará a trabajar de manera mediocre.

3. EVALUA SU PROGRESO.

Hazles conocer las oportunidades para avanzar y enséñales a trazar una línea para evaluar su crecimiento personal. Desarrolla un método para que rindan cuentas y una manera para evaluar su progreso, por lo menos dos veces al año. Apunta su progreso a lo largo de su desarrollo.

4. DARLES UN ASCENSO CUANDO ES MERECIDO.

Franklin Roosevelt declaró: “Descubrí a una temprana edad que la diferencia entre la gente común y corriente y la gente extraordinaria radica en tres palabras... Y AÚN MÁS” ¿Quién avanza la segunda milla? ¿Quién influye a los demás? ¿Quién provee soluciones cuando surgen problemas? Asegúrate de que estés recompensando a los líderes en potencia que marcan la diferencia. Si no los recompensas, ellos buscarán a la persona que sí lo hará. Ralph Waldo Emerson declaró: “Es una de las mayores recompensas de la vida el hecho de que ningún hombre pueda ayudar al otro sin ayudarse a sí mismo”. Esto lo dice todo.

Comienza hoy a otorgar poder a tu gente. La inversión tuya en los líderes en potencia que te rodean no solo les otorgará las herramientas necesarias para lograr el éxito sino también te proveerá la manera de fijar y lograr metas mayores para tu organización.

*Fuente: artículo “Liderazgo Excitante”
Dr. John C. Maxwell*



Pregunta 4: Otorgando Poder a los Líderes Potenciales

¿Haces todo lo posible para otorgarles poder a los potenciales líderes que estás formando? ¿De qué forma lo haces?

Entender y Cubrir sus Necesidades

Tus líderes en potencia tienen cinco necesidades básicas:

1. Necesitan oportunidades para tener éxito.
2. Necesitan saber lo que deseas de ellos.
3. Necesitan saber cómo están progresando.
4. Necesitan ser capacitados.
5. Necesitan saber que sus contribuciones tienen valor (tanto para ti como para el equipo).



Pregunta 5: Entender y Cubrir sus Necesidades

¿Cómo puedes mostrar consistencia al cubrir las necesidades de los futuros líderes?



Actividad 4: Liderando Como Jesús

No hay nada en tu ministerio misionero transcultural de lo cual Jesús no haya dejado un ejemplo claro, para poder seguir sus pasos y su ejemplo. Tenemos un libro de 41 páginas llamado **Manual Liderazgo Eficaz**, de muy fácil lectura porque son cuadros prácticos sobre el liderazgo de Jesús. Léelo con atención y responde a las preguntas:

1. ¿Cómo mostró Jesús Su amor al formar a Sus discípulos?

2. ¿Cómo puedes imitar a Jesús cuando te relacionas con los líderes que estás formando?

3. ¿Cuál es el trabajo específico que realizarás en el campo y cómo piensas demostrarles a tus líderes lo que deben hacer?

4. ¿De qué forma vas a servir a aquellos que vas a liderar y a formar como líderes en el campo?



Mentor 5: Liderando Como Jesús

Conversa con tu mentor acerca de lo que aprendiste sobre el liderazgo de Jesús y sobre lo que más te impactó del tipo de líder que era nuestro Señor.

“Los líderes no se quejan de los desafíos que llegan a sus vidas. Los líderes verdaderos los abordan y, con la ayuda de Dios los vencen”.

Henry Blackaby, escritor cristiano

No está Listo

Una persona todavía no está lista para ser un líder si:

- Es nuevo creyente (menos de un año) o nuevo en la Iglesia.
- No tiene un buen testimonio (no es disciplinado).
- Tiene un carácter duro, egoísta u orgulloso.
- No está dispuesto a servir o comprometerse.
- Quiere manejar o manipular al grupo.
- No quiere trabajar o encajar con el grupo.

Esto no significa que nunca van a poder ser líderes. Hay que animarlos, formarlos y prepararlos para el futuro.

Jesús fue enfático en presentar el liderazgo como un ejercicio liberador del amor que nos convierte en servidores de los demás. No hay lugar para la ambición personal, ni para las manipulaciones, tácticas, ni para el autoritarismo servil. *“Como ustedes saben que entre los Gobernantes de las naciones, los que se supone que gobiernen se convierten en tiranos, y sus superiores se convierten en dictadores. Entre ustedes no puede ser así, sino que ¡cualquiera de ustedes que quiera gobernar tiene que servir a los otros, y el que quiera ser el primero tiene que ser su esclavo!”* Mateo 20:25-28.

“De Jesús podemos aprender cómo servir a nuestras comunidades e iglesias y cómo aportar a su crecimiento integral”.

*Harold Segura
Consultor de Visión Mundial Internacional*

Hallando el Ánimo para Equipar

He visto a los líderes en todo el país que se han beneficiado por haber aumentado sus destrezas como líderes, pero han fallado en cuanto a enseñarlo a su gente y líderes potenciales. He oído las excusas “No tengo el tiempo”, o “Todavía estoy analizando su potencial”.

Si fuéramos honestos, tal vez veríamos que la verdadera razón está basada en nuestra inseguridad. No lo decimos, pero dentro de nosotros tememos que algo malo suceda si invertimos en otros. No admitimos que, si asumimos el papel de mentores, tememos que pase esto:

- No me necesitarán.
- Van a retar mi autoridad.
- Preferirían a otro en lugar mío.
- Su influencia podría superar a la mía.
- Van a recibir el crédito que yo merezco.

El hecho de darnos cuenta de las razones nos ayuda a ver que están basadas en la inseguridad. Mientras dejamos que esta inseguridad exista, nunca lograremos la mayor satisfacción de un líder – el legado de crear una organización donde hayan

otros líderes, porque así lograremos mucho más de lo que hubiéramos logrado solos. Estas son algunas cosas para considerar, y que te pueden ayudar a terminar con esas inseguridades.

RECUERDA QUE ALGUIEN HA INVERTIDO EN TI.

La película “Cadena de Favores”, cuenta la historia de un niño que creía que si realizaba tres actos de amistad por otros y ellos, a su vez, hicieran lo mismo por otros, el mundo cambiaría. Aunque la historia viene de Hollywood, es un principio de vida. Todos los que somos líderes somos el producto de la inversión de alguien más. Si no te atreves a hacerlo, estás perdiendo mucho.

DECIDE CONFIAR Y PREPÁRATE PARA SER TRAICIONADO.

Si eres mentor por mucho tiempo, es probable que te desanimen, te lastimen, y aun algunos te traicionen. Hazlo de todas maneras. Es un precio muy bajo a pagar por el privilegio de ver a aquellos en quienes has invertido: vencer los obstáculos y cambiar el mundo.

TRATA CON LAS DESILUSIONES DE TU PASADO.

En uno de mis libros, hablé acerca de eliminar las distracciones emocionales de nuestra

vida. Hasta que no perdones a los que te han lastimado y continúes con tu vida, vas a ser incapaz de impactar al mundo a través de otros.

TEN MAYOR CONCIENCIA DEL FUTURO.

Algunos líderes actúan como si fueran a vivir para siempre. El ataque al corazón que tuve hace unos años me recordó que todos podremos estar a un solo latido de corazón de dejar nuestro lugar. ¿Quién está contigo que tiene la habilidad de tomar tu lugar? Si no vas a desarrollar a otros para guiar tu organización puedes apostar a que tus adversarios lo harán.

DÁTE LA OPORTUNIDAD DE EXPERIMENTAR ALGO MAYOR.

El guiar gente es grato. Pero el observar a los líderes que tú has desarrollado es todavía más grato. Enfrenta hoy tus inseguridades y temores infundados, para que mañana puedas comenzar a planear por una cosecha que producirá por generaciones.

Fuente: artículo “Liderazgo Excitante” del Dr. John C. Maxwell

Mentor 6: Hallando el Ánimo para Equipar

Medita en lo que acabas de leer y conversa con tu mentor sobre cómo te motiva formar nuevos líderes en el campo.



Libros Recomendados **Liderazgo con Propósito** *Por John Maxwell*

Líderes que Dejan la Posta
Por Tom Steffen

Liderazgo Espiritual
Por Pedro A. Larson

Enseñemos la Biblia Creativamente
Por Lawrence Richards y Gary Bredfeldt

Liderazgo, el Poder de la Creatividad
Por Rick Joyner



Mentor 7: Revista VAMOS

Estudia las Revistas VAMOS y escoge cinco puntos importantes por tema para mencionárselos a tu mentor.

Discipulado (ene 2014), Liderazgo (nov 2013)
Contextualización (oct 2016), Evangelismo eficaz (ago 2016)